Nr 26

DZIENNIK URZĘDOWY

MINISTERSTWA SKARBU

Warszawa, dnia 5 marca 1948 r.

96

OKÓLNIK

z dnia 3 marca 1948 r.

w sprawie wypełniania legitymacyj dla pracowników kontraktowych i ich żon.

Nawiązując do postanowień § 2 pkt. 7 lit. b-c „Instrukcji o zaopatrywaniu pracowników państwowych i ich żon w legitymacje urzędowe oraz o stosowaniu ulg taryfowych przy przejazdach koleją", przesłanej wszystkim jednostkom organizacyjnym przy piśmie z dnia 21. VI. 1947 r. L. D. I. 14666/2/47 (okólnik Nr 149) Ministerstwo Skarbu komunikuje, że Prezydium Rady Ministrów zarządzeniem Nr o-III-29/8/48 z dnia 17. II. 48 wyjaśniło, iż nie zgłasza sprzeciwu co do wpisywania pracownikom kontraktowym tytułów służbowych do ich legitymacyj pod warunkiem, że stosowane mogą być tylko tytuły ustalone w obowiązującej tabeli stanowisk — odpowiadające zajmowanemu stanowisku pracownika — z dopisaniem skróconego wyrazu „kontrakt".

Dyrektor Departamentu
H. Birencwajg

(Znak Min. Sk. D. I. 6590/2/48).

97

OKÓLNIK

z dnia 4 marca 1948 r.

w sprawie ulg w podatku od wynagrodzeń dla przodujących w pracy pracowników.

W zakładach pracy podległych Centralnym Zarządom Przemysłów Państwowych i w przedsiębiorstwach państwowych rozwinął się w ostatnich miesiącach 1947 r. ruch współzawodnictwa pracy. W wyniku tego ruchu pokaźna ilość pracowników osiągnęła znaczne podwyższenie swych wynagrodzeń. Skala podatku od wynagrodzeń (art. 11 dekretu pod. wynagr. (Dz. U. R. P. z 1947 r. Nr 30, poz. 129) nie przewiduje w zakresie norm podatkowych odchyleń, któreby również na odcinku podatkowym poparły i wzmocniły współzawodnictwo pracy. W opracowaniu rządowym znajduje się nowelizacja stawek podatkowych od wynagrodzeń, która problem opodatkowania świata pracy rozstrzygnie generalnie. Ponieważ jednak obecnie obowiązujące stawki podatkowe mogłyby oddziaływać hamująco na ruch współzawodnictwa pracy, Ministerstwo Skarbu uznaje, iż tymczasem należy zastosować ulgi w podatku od wynagrodzeń dla pracowników przodujących w pracy i w związku z tym poleca stosować do odwołania następujące zasady przy opodatkowaniu podatkiem od wynagrodzeń—wynagrodzeń przodujących w pracy pracowników:

I. Począwszy od dnia 1 stycznia 1948 r. należy przodującym w pracy pracownikom zakładów pracy:

a) podległych Centralnym Zarządom Przemysłów Państwowych,

b) przedsiębiorstw państwowych,

c) przedsiębiorstw spółdzielczych branży budowlanej i poligraficznej o ile w tych zakładach stosowane są układy zbiorowe obowiązujące w tych samych gałęziach przemysłu państwowego,

— którzy osiągneli wynagrodzenie równające się względnie wyższe od wielokrotności wynagrodzenia podstawowego, podanego w poniższej tabeli — obliczać podatek od wynagr. od całego wynagrodzenia, podlegającego opodatkowaniu wypłaconego za dany okres wypłaty według stopy procentowej, wynikającej ze skali dołączonej do niniejszego zarządzenia, z zastosowaniem 30% obniżki podatku z tytułu przodownictwa w pracy. Podstawę obniżki 30%-owej z tytułu przodownictwa pracy stanowi podatek obliczony przed zastosowaniem rodzinnym zniżek (art. 9 pod. wynagr.) lub zwyżek (art. 10 pod. wynagr.) podatkowych.

Podstawę do obliczenia zniżek lub zwyżek rodzinnych (art. 9 i 10 pod. wynagr.) stanowi podatek obliczony bez zastosowania obniżki 30% z tytułu przodownictwa w pracy (zob. przykład 1 w Części V niniejszego zarządzenia).

Zniżka z art. 9 pod. wynagr. odnosi się do tych podatników przodujących w pracy, których wynagrodzenie nie przekracza 360.000 zł w stosunku rocznym (dotychczas 240.000 zł).

Zwyżka w podatku z art. 10 pod. wynagr. wynosi dla przodowników pracy:

1) w stosunku do podatników wymienionych w art. 10 ust. 1 pkt 1 pod. wynagr. o 20%, gdy wynagrodzenie ich przekracza 240.000 zł rocznie (dotychczas 120.000 zł rocznie),

2) w stosunku do podatników wymienionych w art. 10 ust. 1 pkt 2 pod. wynagr. o 10%, gdy wynagrodzenie przekracza 320,000 zł rocznie (dotychczas 160.000 zł).

Za **wynagrodzenie podstawowe** w rozumieniu niniejszego zarządzenia uważa się: płacę zasadniczą z dodatkiem przemysłowym, dodatkiem wyrównawczym, dodatkiem funkcyjnym, dodatkiem za specjalność, fachowym, lub kwalifikacyjnym, dodatkiem za pracę uciążliwą dla zdrowia oraz z dodatkiem sezonowym.

Tabela wielokrotności wynagrodzenia podstawowego uprawniająca do ulg w pod. wynagr. dla przodujących w pracy.

Poz. bież.	W zakładach pracy przemysłu	Wielokrotność wynagrodzenia podstawowego uprawniająca do ulg w pod. wynagr. dla przodujących w pracy
1	węglowego	4,0
2	hutniczego	3,0
3	włókienniczego	3,5
4	metalowego	3,5
5	elektrotechnicznego	3,5
6	mineralnego	3,5
7	drzewnego	3,5
8	skórzanego w dziale obuwniczym	3,5
9	skórzanego w dziale garbarsko-futrzanym	6,0
10	paliw płynnych	3,0
11	chemicznego	2,5
12	papierniczego	2,5
13	fermentacyjnego	2,5
14	spożywczego	2,5
15	konserwowego	2,5
16	energetycznego	2,0
17	budowlanego	2,0
18	poligraficznego	2,0
19	transportowego	3,5
20	stoczniowego	3,5

W zakładach pracy podległych CZP Cukrowniczego ulga podatkowa dla osób przodujących w pracy dotyczy tylko premii ponadkampanijnej, wynikającej z układu o współzawodnictwie pracy w przemyśle cukrowniczym. Ulgę tę oblicza się, jak następuje: wartość premii ponadkompanijnej uważa się za jednorazowe wynagrodzenie (art. 12 ust. 4 pod. wynagr.) i oblicza się od niej podatek według skali dołączonej do niniejszego zarządzenia z zastosowaniem 30% ulgi od ustalonej kwoty podatku przed zastosowaniem zniżek lub zwyżek rodzinnych (art. 9 lub 10 pod. wynagr.).

Osoby uznane za pracowników przodujących w pracy powinny być oznaczone w listach płacy oraz w wykazach potrąceń lub odpisach list płac przedkładanych władzom skarbowym (art. 14 pod. wynagr.) przez podkreślenie czerwonym atramentem. Poza tym należy umieścić dodatkowo dane w jednej kwocie co do podstawowego wynagrodzenia.

II. W razie wypłaty pracownikowi przodującemu w pracy w danym okresie wypłaty oprócz periodycznego wynagrodzenia również wynagrodzenia nieperiodycznego (jednorazowego) nie wynikającego z przodownictwa pracy należy przodującemu w pracy obliczać pod. wynagr. zgodnie z art. 12 ust. 4 pod. wynagr. i § 24 r. w. pod. wynagr. bez przyznania ulg z części I niniejszego zarządzenia dla tego wynagrodzenia jednorazowego; przepis ten jednak nie wyklucza zastosowania dla wynagrodzeń wynikających z przodownictwa pracy ulgi z części I niniejszego zarządzenia.

II. Różnice w niedobranym w myśl zasad części I niniejszego zarządzenia podatku od wynagr. umarza się w myśl art. 35 ust. 1 zob. pod.

IV. Nagrody za wynalazki nie podlegają podatkowi od wynagr. w myśl art. 5 ust. 1 pkt. 18 pod. wynagr.

Pozycja 97

V. Przykłady obliczenia ulg dla przodujących w pracy

Przykład 1.

Przemysł węglowy

A. Rębacz o stawce godzinowej 17 zł czyli dniówkowej 136 zł otrzymał tytułem wynagrodzenia za dany miesiąc:

1) 24 dniówki a 136 zł . . . . . . zł 3.264		
2) dodatek dołowy 20% od 3.264 zł . zł 653	3.917 zł	
3) 501 wózków (czyli 174% wykonania normy) akord 3.264 zł x 1,0 x 3,5	11.424 zł	
4) dodatek zachodni	900 zł	
5) wartość stołówki	600 zł	
6) wartość węgla deputatowego	580 zł	
Ogółem	17.421 zł	

Przy miesięcznym okresie wypłaty (wynagr. za okr. 17.420 zł x 12 = 209.040 zł) stopa procentowa podatku według dotychczasowej skali z art. 11 wynosi 8 %.

Obliczenie podatku według skali dotychczasowej:

Podatek od 17.420 zł — 8%	1.393 zł
25% zniżka z art. 9 pod. wynagr.	348 zł
pozostaje do potrącenia podatek	1.045 zł

B. Rębacz ten uzyskuje prawo do ulg w pod. wynagr. dla przodujących w pracy, ponieważ wielokrotność wynagrodzenia podstawowego uzyskana przez niego wynosi:

$\frac{17.421}{3.917} = 4,4$ i jest wyższa niż 4 (zob. Cz. I poz. 1 Tabeli).

C. Podatek należy obliczyć od całego wynagrodzenia otrzymanego w okresie wypłaty tj. od 17.420 zł według stopy procentowej wynikającej z dołączonej skali podatkowej tj. 5%. Przyjmując, że podatnik jest żonaty i ma na utrzymaniu 3 małoletnich dzieci przysługuje mu zniżka z art. 9 pod. wynagr. o 25%. Należy najpierw przyznać ulgę dla przodujących w pracy tj. obniżyć obliczony podatek o 30%, a następnie przyznać zniżkę o 25% z art. 9 pod. wynagr. od podatku obliczonego bez zastosowania zniżki z art. 9.

Obliczenie podatku.

1) Podatek wg 5% od 17420 zł		871 zł
2) a) 30% obniżka podatku z tytułu ulg dla przodujących w pracy od 871 zł . . .	261 zł	
b) 25% zniżka z art. 9 — od 871 zł .	218 zł	479 zł
po zastosowaniu obu zniżek 2) a), b) podatek wynosi		392 zł

Różnica niedobranego podatku między 1.045 zł a 392 zł tj. 653 zł podlega umorzeniu.

Przykład 2.

Przemysł hutniczy.

A. Hutnik o stawce 16 zł za godzinę i systemie akordowym z wyjściem 30% i progresji 2, otrzymuje:

1) za 210 godzin pracy a 16 zł	3.360 zł
2) dopłata 50% względnie 100% za godziny nadliczbowe	120 zł
3) zachęta akordowa 30% od 3.360 zł . . .	1.008 zł
4) za wykonanie normy w 190%—akord z progresją 2 od (3.360 + 1.008) x 0,90 x 2 = .	7.862 zł
5) wartość stołówki	600 zł
6) wartość węgla deputatowego	580 zł
Ogółem	13.530 zł

Przy miesięcznym okresie wypłaty (13.530 x 12 = 162.360 zł) stopa procentowa podatku według dotychczasowej skali z art. 11 wynosi 6% tj. podatek 811,80 zł zaokr. 811 zł.

B. Hutnik uzyskuje prawo do ulg w podatku od wynagrodzeń dla przodujących w pracy, ponieważ wielokrotność wynagrodzenia podstawowego uzyskana przez niego wynosi:

$\frac{13.530}{3.360} = 4$ i jest wyższa niż 3 (zob. Cz. I poz. 2 Tabeli).

C. Podatek należy obliczyć od całego wynagrodzenia otrzymanego w okresie wypłaty tj. 13.530 zł według stopy procentowej wynikającej z dołączonej skali podatkowej tj. 3% oraz zastosować obniżkę o 30% z tytułu ulg dla przodujących w pracy.

Obliczenie podatku.

1) Podatek w/g 3% od 13.530 zł	405 zł
2) 30% obniżka podatku z tytułu ulg dla przodujących w pracy	121 zł
Pozostaje do potrącenia	284 zł

Różnica niedobranego podatku między 811 zł a 284 zł tj. 527 zł ulega umorzeniu.

Przykład 3.

Przemysł włókienniczy włókien sztucznych.

A. Robotnik obsługuje dwie strony maszyny przędzalniczej na przędzalni szpulowej, gdzie czas przędzenia wynosi 150 minut i mniej.

Pracownik w przędzalni przepracował 22 dniówki i 5 godzin nadliczbowych.

Wynagrodzenie wynosi:

1) wynagrodzenie zasadnicze 181 godz. a 18.50 zł . . . . . . =	3.348 zł	
2) 75% zarobku zasadniczego za obsługiwanie drugiej strony . .	2.511 zł	5.859 zł
3) godz. nadliczb.: 2 a 50% i 3 a 100% . . .		74 zł
4) za wykonanie normy 136% przy 11% odpadków — 90% premii od 5.859 zł		5.273 zł
5) wartość stołówki		600 zł
Ogółem		11.806 zł

Przy miesięcznym okresie wypłaty (11.800 zł x 12 = 141.600 zł) stopa procentowa podatku według dotychczasowej skali z art. 11 wynosi 5%. Podatek zatem wynosi 590zł.

B. Robotnik powyższy usyskuje prawo do ulg dla przodujących w pracy, ponieważ wielokrotność wynagrodzenia podstawowego uzyskana przez niego wynosi:

$$\frac{11.806}{3.348} = 3{,}52$$

i jest wyższa niż 3,5 (zob. Cz. I poz. 3 Tabeli).

C. Podatek należy obliczyć od całego wynagrodzenia otrzymanego w okresie wypłaty tj. 11.800 zł według stopy procentowej wynikającej z dołączonej skali podatkowej tj. 2,5%. Poza tym należy podatek obniżyć o 30% z tytułu ulg dla przodujących w pracy.

Obliczenie podatku.

1) Podatek 2,5% od 11.800 zł	295 zł
2) 30% obniżka z tytułu ulg pla przodujących w pracy . . . . ,	88 zł
pozostaje do potrącenia	207 zł

Różnica niedobranego podatku między 590 zł a 207 zł tj. 383 zł podlega umorzeniu.

Przkład 4.

Przemysł chemiczny.

A. Pracownik o stawce godzinowej 19 zł, dodatku wyrównawczym 5 zł za godzinę oraz dodatku za prace szkodliwe 2 zł za godzinę otrzymuje w systemie premiowym o progresji 2:

1) zarobek zasadniczy za 20 dniówek = 160 godzin x 19 zł	3.040 zł	
2) dodatek wyrównaw. 160 godz. x 5 zł	800 zł	
3) dodatek za prace szkodliwe 160 godzin x 2	320 zł	4.160 zł
4) za wykonanie normy w 112% — premię 3.840 zł x 72 x zł		5.529 zł
5) wartość stołówki		600 zł
6) wartość węgla deputatowego		580 zł
Ogółem		10.869 zł

Przy miesięcznym okresie wypłaty (zaokrągl. 10.860 zł x 12 = 130.320) podatek według dotychczasowej skali wynosi według stopy między 3,5% i 4%. Podatek wynosi 409 zł.

B. Pracownik uzyskuje prawo do ulg w pod. wynagr. dla przodujących w pracy, ponieważ wielokrotność wynagrodzenia podstawowego uzyskana przez niego wynosi:

$$\frac{10.869}{4.160} = 2{,}6$$

i jest wyższa niż 2,5 (zob. Cz. I poz. 11 Tabeli).

C. Podatek należy obliczyć od całego wynagrodzenia otrzymanego w okresie wypłaty tj. 10.860 zł według stopy procentowej wynikającej z dołączonej skali podatkowej tj. według stopy między 1,5% a 2% z zastosowaniem 30% obniżki podatku z tytułu ulg dla przodujących w pracy.

Obliczenie podatku.

1) Podatek według stopy między 1,5% i 2% . .	189 zł
2) 30% obniżka z tytułu ulg dla przodujących w pracy . . . . , , ,	56 zł
pozostaje do potrącenia	133 zł

Różnica niedobranego podatku między 409 zł a 133 zł tj. 276 zł ulega umorzeniu.

VI. Ulgi powyższe obowiązują odnośnie wynagrodzeń wypłacanych po dniu 31 grudnia 1947 r. bez względu na czas za jaki przypadają.

VII. Przy obliczaniu podatku w myśl art. 15 i 17 pod. wynagr. od wynagrodzeń wypłaconych po dniu 31 grudnia 1947 r. kwoty umorzonego podatku na zasadzie Cz. I i III niniejszego zarządzenia należy uważać za kwotę podatku zapłaconego.

VIII. Odpis niniejszego zarządzenia należy podać bezzwłocznie do publicznej wiadomości w sposób miejscowo praktykowany gwarantujący najszybsze dotarcie do rąk zainteresowanych.

IX. Zakłady pracy, które obliczyły pod. od wynagr. wbrew podanym zasadom mają prawo sprostowania obliczenia podatku według zasad niniejszego zarządzenia przez sporządzenie nowych obliczeń z zaznaczeniem:

1) podatku obliczonego według skali i zasad dotychczasowych,

2) podatku przypadającego według zasad niniejszego zarządzenia,

3) podatku przypadającego do umorzenia,

4) kwoty podatku wpłaconego do kasy urzędu skarbowego (rewizyjnego),

Pozycja 97

5) oraz kwoty ewentualnej nadpłaty podatku przypadającego do potrącenia z podatku należnego za następne okresy wypłaty.

O dokonanym sporządzeniu sprostowań, zakład pracy obowiązany jest zawiadomić właściwy urząd skarbowy (rewizyjny) w terminie do dnia 15 kwietnia 1948 r. w formie odpowiedniego wykazu, zawierającego dane umożliwiające urzędowi skarbowemu (rewizyjnemu) skontrolowanie zasadności przyznania ulg; niezależnie od tego należy umieścić w przypadku zarachowania nadpłaty podatku odpowiednią wzmiankę w wykazach potrąceń lub odpisach list płac, jako też w samych listach płac miarodajnego okresu, w którym następuje potrącenie nadpłaty.

Minister Skarbu
K. Dąbrowski

1 załącznik.

Znak Min. Sk. D. V. 3900/4/48).

Załącznik do ok. M. Sk.
z dnia 4 marca 1948 r. L. D. V. 3900/4/48.

Skala

podatku od wynagrodzeń dla obliczania ulg podatkowych dla przodujących w pracy.

(1) Podatek wymierza się według skali następującej:

Stopień wynagrodzenia	Wysokość wynagrodzenia obliczona w stosunku rocznym w złotych		Stopa procentowa podatku
	ponad	do	%
1	108.000	120.000	1
2	120.000	130.000	1,5
3	130.000	140.000	2
4	140.000	150.000	2,5
5	150.000	170.000	3
6	170.000	190.000	4
7	190.000	210.000	5
8	210.000	230.000	6
9	230.000	250.000	7
10	250.000	300.000	8
11	300.000	350.000	9
12	350.000	400.000	10
13	400.000	450.000	12
14	450.000	500.000	14
15	500.000	600.000	16
16	600.000	700.000	18
17	700.000	800.000	20
18	800.000	900.000	22

(2) Przy wynagrodzeniach przekraczających w stosunku rocznym 900.000 zł podatek wynosi 22% i oprócz tego 30% kwoty wynagrodzenia stanowiącego nadwyżkę ponad 900.000 zł.

(3) Podstawę do ustalenia stopy procentowej podatku stanowi wynagrodzenie obliczone w stosunku rocznym.

(4) Dla ustalenia stopy procentowej i obliczenia podatku wynagrodzenie zaokrągla się do pełnych dziesiątków złotych w dół, sumę podatku zaś do pełnych złotych, odrzucając końcówki wyrażone w groszach.

98

OBWIESZCZENIE PRZEWODNICZĄCEGO PAŃSTWOWEJ RADY SPÓŁDZIELCZEJ

z dnia 20 lutego 1948 r.

o zatwierdzeniu prawa rewidentów do przeprowadzania rewizji w spółdzielniach.

Lista Nr 12.

Na podstawie art. 61 ustawy z dnia 29 październik 1920 r. o spółdzielniach (Dz. U. R. P. z 1934 r. Nr 55, poz. 495) oraz § 15, ust. 4 rozporządzenia Ministra Skarbu, wydanego w porozumieniu z Ministrem Sprawiedliwości o organizacji Rady Spółdzielczej (Dz. U. R. P. z 1934 r. Nr 89, poz. 817), ogłaszam listę rewidentów, którym zatwierdzam prawo do przeprowadzania rewizji spółdzielni:

w Związku Rewizyjnym Spółdzielni R. P. w Warszawie:

1. Adamski Tadeusz
2. Bieńkowski Jan
3. Błaszyk Tadeusz
4. Bobrownicki-Libchen Juliusz
5. Chorążykiewicz Zdzisław
6. Cybulski Paweł
7. Dobosz Zbigniew Józef
8. Doktor Władysław Witold
9. Domański Zdzisław Edmund
10. Dorenda Zdzisław
11. Drozdowicz Jakub
12. Dubiel Józef
13. Gajewski Kazimierz
14. Gedroyć Witold
15. Iwaniec Stefan
16. Jakubiak Ludwik
17. Jankowski Alfons
18. Jasińska Agata
19. Jaromin Stanisław
20. Jaskulski Józef
21. Joniec Franciszek
22. Kaczor Jan
23. Kasiński Eugieniusz
24. Kleniewski Ryszard
25. Kasprzycki Michał
26. Kozłówna Ludwika
27. Krzemiński Władysław
28. Kufel Mieczysław
29. Kujawski Włodzimierz
30. Kula Stanisław
31. Kunkel Juljusz
32. Kwieciński Mieczysław
33. Lorkowski Czesław
34. Ławiński Stefan
35. Mielczarek Bolesław
36. Mięso Tadeusz
37. Mikina Mieczysław
38. Mirowski Marian
39. Olender Stanisław
40. Opolski Czesław
41. Pilecki Stefan
42. Ponikowski Michał
43. Rewrowski Dobiesław
44. Rogaliński Józef
45. Różycki Stefan
46. Sankowski Witold
47. Skokowski Aleksander
48. Skorodzień Stefan
49. Skrzeszewski Zenon
50. Śliwiński Ludwik
51. Sobolta Stanisław
52. Szczepanek Marcin
53. Tylec Edmund
54. Wałejko Jan
55. Wawrzonek Władysław
56. Więckowski Jerzy
57. Wiśniowski Jan
58. Wiszniewski Piotr
59. Wojdat Władysław
60. Wojtkiewicz Wanda
61. Ziarko Zbigniew

w Biurze Państwowej Rady Spółdzielczej:

1. Smoliński Jerzy

p. o. Przewodniczącego
Państwowej Rady Spółdzielczej
Jan Zawada

(Znak R. S. 962/II/48).

Poz.	T R E Ś Ć		Data
96	W sprawie wypełniania legitymacyj dla pracowników kontraktowych i ich żon.	O	3 III. 1948 r.
97	Ulgi w podatku od wynagrodzeń dla przodujących w pracy pracowników.	O	4 III. 1948 r.
98	Zatwierdzenie prawa rewidentów do przeprowadzania rewizji w spółdzielniach.	Ob	20 II. 1948 r.

Znak	OrOs	GB	KS	OSk	OK	B	K	RK	C	ZPP	POD	PW	MOSk	P	EA	A	M	U	Sp	L	R				
D. I. 6590/2/48	×																								
D. V. 3900/4/48												×													
R. S. 962/II/48																			×						

Nr 26

Objaśnienie znaków:

OrOs	— dział	organizacyjny i osobowy
GB	— „	gopodarczy i budżetowy resortu
KS	— „	karny skarbowy
OSk	— „	Ochrony Skarbowej
OK	— „	obrotu pieniężnego i kredytu
B	— „	budżetowy
K	— „	finansów i podatków komunalnych
RK	— „	rachunkowo-kasowy
C	— „	ceł
ZPP	— „	zobowiązań i postępowania podatkowego
POD	— „	podatków: obrotowego i dochodowego
PW	— „	podatku od wynagrodzeń
MOSk	— „	podatku od nabycia praw majątkowych i opłaty skarbowej
P	— „	innych podatków bezpośrednich
EA	— „	egzekucji administracyjnej
A	— „	akcyz
M	— „	monopolów
U	— „	ubezpieczeń
Sp	— „	spółdzielczości
L	— „	likwidacyjny
R	— „	różnych
Z	—	zarządzenie
I	—	instrukcja
O	—	okólnik
Ob	—	obwieszczenie
Uch	—	uchwała
Rp	—	rozporządzenie

Cena zł 41

Redakcja i Administracja Dziennika Urzędowego Ministerstwa Skarbu, Warszawa, ul. Wileńska 2/4.

Prenumerata: roczna zł 2.400; półroczna zł 1.300 kwartalna zł 700; miesięczna zł 300.

Prenumeratę należy wpłacać na konto czekowe Administracji Dziennika Urzędowego Ministerstwa Skarbu w P. K. O. Nr I-4428, podając cel wpłaty, nazwę instytucji względnie nazwisko i imię wpłacającego, adres oraz okres czasu, którego prenumerata dotyczy. Wysyłkę egzemplarzy dokonuje się po otrzymaniu wpłaty. Prenumeratę przyjmuje się na okresy od miesiąca następnego po dokonaniu wpłaty, jednak na okres nie dłuższy niż do końca 1948 r.

Reklamacje z powodu nieotrzymania numeru należy zgłaszać we właściwym Urzędzie pocztowym natychmiast po otrzymaniu następnego kolejnego numeru. Reklamacje kierowane do Administracji pozostaną bez odpowiedzi. Pojedyncze numery są do nabycia w Admistracji Dziennika Urzędowego Ministrerstwa Skarbu, Warszawa, ul. Wileńska 2/4.

Cena ogłoszeń za 1 milimetr szerokości 1 szpalty, wynosi zł90.

Druk. PWPW. Warszawa, Sanguszki 1.